Rapport annuel 2025

REEF – Réseau d'écoute et d'entraide au Féminin

Janvier 2026

1. Le mot de la présidente

L'année 2025 marque la première année d'activité complète de l'association **REEF**. Elle a été consacrée à la mise en place des bases de l'association, au développement des premières actions de terrain et à l'inscription progressive de REEF dans le réseau genevois de prévention et de lutte contre les violences psychologiques faites aux femmes.

Dans un contexte où les violences psychologiques restent encore largement invisibilisées, REEF s'est attachée à créer des espaces d'accueil sécurisants, favorisant l'écoute, le soutien et la sortie de l'isolement. Cette première année a également permis de poser les fondations nécessaires au développement futur de l'association, tant sur le plan organisationnel que partenarial.

L'installation dans des locaux mis à disposition par la Ville de Genève a constitué une étape structurante, renforçant la qualité de l'accueil proposé et la stabilité des actions menées. Les perspectives pour l'année à venir s'inscrivent dans une logique de consolidation des activités existantes, de développement progressif des ateliers thérapeutiques et de renforcement de la visibilité de l'association afin de toucher davantage de femmes concernées. Dans cette perspective, le développement d'une identité visuelle claire et accessible constitue un levier essentiel pour faciliter l'accès à l'information et aux ressources.

L'année écoulée a également été marquée par plusieurs défis, notamment la construction progressive des ateliers thérapeutiques et la mise en place d'un premier partenariat avec l'association **ADEMAG**, dans le cadre du développement d'ateliers thématiques et du soutien apporté à leurs paires aidantes, *« Les Multiplicatrices »*. Cette collaboration a permis d'amorcer un travail de mise en réseau et de renforcer les liens avec des actrices engagées dans le soutien aux femmes.

Parallèlement, l'association REEF a poursuivi ses démarches de mise en réseau, notamment par des prises de contact avec le **Réseau femmes** et avec plusieurs autres associations rencontrées dans le cadre des **Bastions de l'égalité**. À l'occasion de cet événement, l'association **Belles Pages** a également exprimé son souhait d'envisager une collaboration autour de son projet 2026 intitulé *« Avec elles contre la violence »*.

Rossi Martine

Présidente

2. Présentation générale de l’association REEF

Statut et cadre juridique

L’association REEF, Réseau d’écoute et d’entraide au Féminin, est une association à but non lucratif, fondée en septembre 2024 à Genève.

Buts et missions

REEF a pour objectif de prévenir, reconnaître et lutter contre les violences psychologiques faites aux femmes, qu’elles s’exercent dans la sphère privée, professionnelle ou dans l’espace public.

Pour ce faire, l’association développe :

- des espaces d’écoute, de partage et de soutien entre femmes ;
- un accompagnement favorisant la sortie de l’isolement et la reconstruction ;
- le développement progressif d’ateliers thérapeutiques ;
- des actions de prévention et de sensibilisation.

Offres à la population cible

L’association s’adresse prioritairement aux femmes confrontées à des violences psychologiques, avec ou sans reconnaissance préalable de leur situation. Elle propose :

- des espaces de Partage et Rencontre dans un cadre sécurisant et bienveillant ;
- une écoute attentive et non jugeante ;
- une orientation vers des ressources et structures spécialisées lorsque cela est nécessaire.

Ces actions visent à renforcer l’estime de soi, l’autonomie et le pouvoir d’agir des femmes concernées.

3. Liens avec la Ville et le Canton

REEF bénéficie du soutien de la Ville de Genève, qui met à disposition de l'association, depuis le 1er septembre 2025 et pour une durée de trois ans, une salle pour les ateliers ainsi qu'un bureau à l'Espace de quartier Le 99. Ce soutien constitue une reconnaissance institutionnelle de l'utilité publique de l'association.

Un premier lien avec le Canton s'est également établi à travers l'orientation d'une femme par le centre LAVI vers un espace de partage et de rencontre proposé par REEF.

4. Organisation et gouvernance

REEF ne compte actuellement aucun membre au sens statutaire.

L'association est dirigée par un comité composé de :

- une présidente ;
- une trésorière ;
- une secrétaire.

Le fonctionnement de l'association repose principalement sur l'engagement bénévole des animatrices et des membres du comité.

5. Fonctionnement et financement

Le fonctionnement de l'association repose sur :

- l'engagement bénévole ;
- des fonds propres ;
- la mise à disposition de locaux par la Ville de Genève ;
- des dons ponctuels.

Une première demande de subvention financière, portant sur le fonctionnement global de l'association et la location d'espaces pour les ateliers, a été déposée auprès du Bureau de l'égalité au cours de l'année écoulée. Cette dernière n'a pas reçu de suite favorable.

6. Rétrospective des activités 2024–2025

- **Novembre 2024** : participation à la campagne «16 jours.ch », participation à la matinée scientifique organisée par le BPEV
- **Février – décembre 2025** : 10 séances de groupes « Partage & Rencontre »
- **Mai 2025** : séances de préparation des ateliers thérapeutiques
- **Juin 2025** : participation aux Bastions de l'égalité
- **Septembre 2025** : Assemblée générale et élection du comité
- **Novembre 2025** : participation à une matinée scientifique aux HUG
- **Novembre 2025** : participation à une table ronde autour de la violence psychologique.
- **Décembre 2025** : participation au gala ADEMAG
- **Décembre 2025** : participation aux événements de l'Espace Le 99
- **Décembre 2025** : séance de préparation d'une convention avec ADEMAG

7. Projets / Événements – Défis, succès et priorité

Défis

En tant que jeune association, REEF fait face à plusieurs défis :

- le renforcement de sa visibilité ;
- la structuration de ses projets et de son réseau de partenaires ;
- la consolidation de son modèle de fonctionnement et de financement.

Succès

Parmi les succès notables figurent :

- la reconnaissance institutionnelle par la Ville de Genève ;
- la création d'un cadre d'accueil stable et sécurisant ;
- l'établissement des premiers partenariats associatifs ;
- l'inscription progressive de REEF dans le réseau genevois.

Priorités

Les priorités pour l'année à venir portent sur :

- le renforcement de la communication ;
- le développement des ateliers thérapeutiques ;
- la poursuite de la mise en réseau.

8. Projets 2026

Visibilité, communication et identité visuelle

L'association **REEF** entend renforcer sa visibilité et structurer une stratégie de communication **cohérente, accessible et durable**, en s'appuyant notamment sur le développement d'une **identité visuelle claire et reconnaissable**. Celle-ci vise à faciliter l'identification de l'association, la compréhension de ses missions et l'accès à l'information et aux ressources existantes pour les femmes concernées.

Cette démarche permettra également de renforcer la lisibilité du rôle de REEF auprès des professionnel·les, des institutions et du réseau associatif genevois, et de soutenir le développement de collaborations. À moyen terme, le renforcement de la communication et de l'identité visuelle contribuera à ancrer durablement REEF dans le paysage genevois et à toucher un public plus large, tant les femmes concernées que les professionnel·les.

Par ailleurs, la mise en place d'une communication professionnelle permettra de donner une meilleure assise à l'association. REEF doit pour cela s'entourer de professionnels du domaine.

Mise en place des ateliers thérapeutiques

En 2026, l'association prévoit le lancement progressif des ateliers thérapeutiques, en complément des espaces de partage et de rencontre. Ces ateliers visent à soutenir un processus de reconstruction et d'empowerment, dans le respect du rythme et du parcours des participantes.

L'association prévoit de collaborer avec des professionnelles disposant de compétences complémentaires (art-thérapie, musicothérapie, self-défense, etc.), afin d'offrir un accompagnement adapté et de qualité.

Perspectives à moyen terme : actions à destination des professionnel·les

À plus long terme, REEF souhaite développer des actions de réflexion et de transmission à destination des professionnel·les, sous forme d'ateliers thématiques, de tables rondes ou de conférences. La mise en œuvre de ces actions dépendra des ressources humaines, financières et partenariales disponibles.

9. Finances

Le bilan et compte de résultat 2025

Charges

Frais de fonctionnement	
Matériel de bureau	100
Assurances	509,80
Frais bancaires	57
Location de salles	80
Participation à des événements	0
Communication	
Affiches et flyers	178
Site internet	189,70
Total charges	**1114,50**
Déficit de l’année précédente	564,05
Total	**1678,55**

Revenus

Fonds propres	687,18
Dons	110
Total revenus	**797,18**
Revenus de l’année précédente	0
Total	**797,18**

10. Remerciements

L’association REEF remercie l’ensemble des partenaires, institutions, associations et personnes qui ont soutenu ses actions au cours de l’année, et en particulier la Ville de Genève pour la mise à disposition des locaux, ainsi que les partenaires associatifs engagés à ses côtés.

L’association tient également à remercier les participantes pour leur engagement lors des rencontres et pour leurs retours, qui ont mis en évidence l’importance de disposer d’un espace non mixte, sécurisant et bienveillant, favorisant la liberté de parole, le soutien mutuel et le lien entre femmes partageant des expériences similaires.

Reef
Espace Le 99
rue de Lyon, 99
1203 Genève
info@associationree.ch